

Iniciativa Ganadora

III Edición del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible

	
Organización:	Sicma Ecuador
Título de la Buena Práctica:	Mujer Brújula
Objetivo:	<p>SICMA desarrolló el programa sobre Liderazgo Femenino “Mujer Brújula”, una propuesta creada para los stakeholders de SICMA con el objetivo de propiciar espacios de formación e intercambio de herramientas de liderazgo entre mujeres que han alcanzado posiciones de poder y mujeres que están caminando hacia en el mismo norte.</p> <p>La propuesta consiste en invitar a mujeres destacadas con marcas personales impactantes a dictar conferencias cuyo contenido es asegurar un asiento en la mesa de trabajo.</p>
Descripción:	<p>El liderazgo femenino en los negocios es esencial para impulsar el rendimiento empresarial, por eso la consultora ambiental SICMA Ecuador desarrolló el programa “Mujer Brújula”, una propuesta para generar espacios de diálogo entre mujeres que han alcanzado posiciones de poder y mujeres que están caminando hacia en el mismo norte.</p> <p>La propuesta fue ejecutada con sus stakeholders (colaboradores, clientes, aliados, proveedores, seguidores de redes, academia y público en general de SICMA) con el objetivo de contribuir al ODS 5.5 y su meta “igualdad de representación, participación y liderazgo de las mujeres” en los negocios a nivel mundial.</p>
Resultados e Impactos:	<ul style="list-style-type: none"> • Mejor atracción del talento: Establecimos una política de selección donde tomamos en cuenta que entre el 60 y el 70 % de los nuevos graduados en la universidad son mujeres; por lo tanto, quisimos aumentar la atracción de nuevo talento en especial de mujeres. • Mayor entendimiento con nuestros clientes: El 45 % de las empresas con las que trabajamos les interesa colaborar con un desarrollo sostenible, lo que hace que aumente el interés de seguir contratando con SICMA para futuros procesos. • Empoderamiento de la mujer: Con la política de selección del personal colaboramos con el empoderamiento de la mujer en la sociedad, aspecto beneficioso tanto para los negocios como para el conjunto de la población. • Satisfacción de los empleados: Las políticas igualitarias no solo son buenas para SICMA, también lo son para los propios colaboradores. • Mejor comunicación y liderazgo: Consideramos que, con un equipo igualitario, SICMA puede seguir alcanzando el éxito por nuevos y diferentes caminos.