

Iniciativa Ganadora

III Edición del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible



Organización:	Holcim Ecuador S.A.
Título de la Buena Práctica:	Loma Alta, 1ra planta con 52% de mujeres
Objetivo:	Ser un referente mundial en D&I, destruyendo paradigmas y convirtiéndonos en la primera planta de nuestra industria en tener más del 50% de mujeres.
Descripción:	Inspirados en la diversidad e inclusión, buscamos incorporar mujeres en todos los niveles de la organización. Nuestro desafío está en cargos operativos y con Planta Loma Alta, nació nuestro sueño de alcanzar un 50% de mujeres. Con nuestra meta alineamos a todos los líderes y reinventamos nuestras prácticas de recursos humanos como: presentación de ternas mixtas en cada cargo, implementación de escuela para entrenar y certificar en el manejo de equipos pesados. Esto se complementó con la adecuación de tareas e infraestructura de las plantas y el programa Cultura de Respeto. Pudimos superar nuestro sueño con el 52% de mujeres.
Resultados e Impactos:	<p>Se impactó al 100% de nuestra organización, al cumplir este sueño elevamos las expectativas en todas las operaciones y estos aprendizajes nos marcaron la ruta para acelerar la inclusión de mujeres. Además, fortalecimos nuestra cultura de respeto rompiendo paradigmas y promoviendo un trato equitativo entre colaboradores.</p> <p>En nuestra última encuesta de clima laboral los resultados de Diversidad e Inclusión fueron uno de los más altos y representativos (resultado D&I fue de 4.6 sobre 5, siendo 5 la puntuación máxima).</p> <p>Se generó impacto a nivel nacional: La presencia en redes y medios comunicación hizo público este logro. Se pudo lograr la igualdad entre los géneros empoderando a las mujeres en cargos que se cree que no son tradicionales para ellas. Lo que nos permitió derribar paradigmas en el sector de la construcción logrando la replicabilidad de esta práctica para la industria.</p> <p>También se generó impacto a nivel global: Ya que para el grupo de empresas Holcim a nivel mundial, fue también la primera planta con más de 50% de mujeres, esta buena práctica ha sido difundida y compartida para acelerar en otros países nuestro objetivo de contar con operaciones diversas e inclusivas.</p>